

بسمه تعالی



برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری و مامایی در سال ۱۳۹۳

بسمه تعالی

اصلاح ساختار سازمانی و ارتقاء فرآیندهای آموزشی در حوزه دانشکده پرستاری و مامایی					هدف کلان ۱
پیشنهاد چارت سازمانی دانشکده پرستاری و مامایی اراک به تفکیک گروه های آموزشی جهت تصویب در سال ۹۴ (داخلی جراحی، اطفال، بهداشت جامعه، اتاق عمل، فوریت پزشکی، آموزش مامایی، معاونت آموزشی، معاونت پژوهشی، معاونت اداری مالی)					هدف عینی ۱
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G101A1	نظر خواهی از همکاران و کارشناسان مربوطه	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۰/۱	معاون آموزشی	--
G101A2	الگو گرفتن از چارت سازمانی دانشکده های مشابه جهت بهره برداری	۱۰۰٪	از ۹۳/۳/۱	مسئول امور عمومی	--
G101A3	تشکیل جلسه جهت بازبینی و اصلاح چارت	۱۰۰٪	از ۹۳/۶/۱ لغایت ۶/۳	ریاست و معاونت دانشکده	--
G101A4	تنظیم چارت	۱۰۰٪	از ۹۳/۸/۱ لغایت ۱۰/۱	ریاست و معاونت دانشکده	--
G101A5	ارسال چارت به معاونت آموزشی و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۸	ریاست دانشکده	--

اصلاح ساختار سازمانی در حوزه دانشکده پرستاری و مامایی					هدف کلان ۱
تکمیل کادر نیروی انسانی مورد نیاز دانشکده پرستاری و مامایی					هدف عینی ۳
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G101A1	پیگیری تبدیل ردیف های پیشنهادی دانشکده به ردیف هیت علمی	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت پایان سال	رئیس دانشکده	--
G101A2	تعیین تعداد و گرایش های مورد نیاز گروه های آموزشی	۹۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیران گروه ها	--
G101A3	تشکیل جلسه و ارائه مستندات مربوطه به معاونت محترم آموزشی، ارائه نیازه نیروی انسانی و مستندات مربوطه جهت درج در فراخوان توسط معاونت آموزش	۱۰۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	رئیس دانشکده	--
G103A4	هماهنگی تشکیل جلسه و انجام مصاحبه با داوطلبان در حوزه معاونت آموزشی دانشگاه و معرفی اساتید برای مصاحبه	۱۰۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۲/۳۰	معاون دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی					هدف کلان ۱
ارتقاء فرآیند ارزشیابی بالینی دانشجویان					هدف عینی ۲
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G102A1	نظرخواهی از همکاران جهت ارائه پیشنهاد به منظور اجرای دقیق ارزشیابی بالینی بر اساس لاک بوک های استاندارد بخش ها	۸۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیر گروه	--
G102A2	تشکیل جلسات مشترک با استادان دانشکده پرستاری و مامایی به منظور همسان سازی عملکرد اساتید	۹۰٪	از ۹۳/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست و معاون دانشکده	
G102A3	اجرای ارزشیابی	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G102A4	اعلام نواقص فرم های ارزشیابی و مراحل اجرای نهایی آن به EDC	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	

ارتقاء فرآیند های آموزشی در دانشکده پرستاری و مامایی					هدف کلان ۱
ارتقاء سطح توانمندی بالینی اساتید و دانشجویان دانشکده پرستاری و مامایی					هدف عینی ۳
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	
G103A1	برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش بالینی مخصوص رشته های پرستاری و مامایی	۱۰٪	از ۹۳/۶/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	
G103A2	بازنگری تدوین شرح وظایف دانشجویان در مراکز بالینی توسط اساتید بالینی	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A4	تشکیل جلسات منظم با مربیان جهت دستیابی به یک رویه مشترک در آموزش بالینی	۹۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A5	تشکیل جلسه مشترک با مسئولین پرستاری بیمارستان ها در خصوص آموزش بالینی دانشجویان	۹۰٪	از ۹۳/۶/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G103A7	ثبت اسامی کلیه اساتید بالینی در سماء جهت امکان ارزشیابی مربیان در امور بالینی توسط دانشجویان	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A8	تشکیل جلسه جهت تهیه لوگ بوک مربوط به رشته های مختلف	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--

G103A9	اخذ بازخورد از دانشجویان رشته های مختلف	۷۰٪	از ۹۳/۱۰/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A10	ارائه بازخورد مناسب به استادان دانشکده پرستاری و مامایی بمنظور ارتقاء کیفیت آموزش و ارتقاء رفتار و منش حرفه ای	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G103A12	تشویق و تجلیل از اساتید با نمرات ارزشیابی بالای ۱۷ جهت افزایش انگیزه والگو بودن برای سایرین	۶۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	
G103A13	اجرای ارزشیابی تکوینی در طول ترم تحصیلی در محیط های آموزش بالینی	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A14	پیگیری طراحی سئوالات استاندارد جهت آزمون ها با توجه به تحلیل آزمون ها	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی					هدف کلان ۱
ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های مرکز آموزش مهارت های بالینی به میزان ۸۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۱۰
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G105A1	تشکیل جلسه با همکاران جهت کسب نظرات و پیشنهادات آنان	۸۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	معاون دانشکده	--
G105A2	استفاده از همکاران ساعی و فعال جهت تدریس در مرکز مهارت های بالینی	۹۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیران گروه ها	--
G105A3	تدوین برنامه هایی بمنظور افزایش گرایش دانشجویان و اجرای تمرین بیشتر در مرکز مهارت های بالینی	۹۰٪	از ۹۳/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G105A4	تهیه لیست ارقام مورد نیاز مرکز مهارت های بالینی	۸۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیران گروه ها	--
G105A5	افزایش یک نیرو به نیروی ثابت جهت حضور دائمی در مرکز مهارت های بالینی	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده	

اصلاح ساختار سازمانی در حوزه دانشکده پرستاری و مامایی				هدف کلان ۱
ارزیابی مستمر نحوه ارائه برنامه آموزشی (ارزشیابی اساتید و ارزیابی آزمون ها) ۱۰۰٪ تا پایان سال ۱۳۹۴				هدف عینی ۶
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G106A1	اعلام تعریف کد دروس بر اساس لیست اساتید (تدریس کننده) به تفکیک در ثبت دروس در سماء برای ارزیابی اساتید توسط دانشجویان و کنترل آنها	۹۰٪	از ۹۲/۱۱/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۲۸	معاونت آموزشی
G106A2	تعریف کد دروس بر اساس لیست اساتید (تدریس کننده) به تفکیک و اعلام آن به کلیه اساتید جهت رویت ارزیابی ها	۹۰٪	از ۹۲/۱۱/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۲۸	برنامه ریزی آموزشی مدیران گروه
G106A2	اطلاع رسانی به دانشجویان در سایت دانشکده و پانل های آموزشی جهت اقدام	۸۰٪	در پایان نیمسال اول و دوم	مسئول واحد کامپیوتر مسئول واحد آموزش
G106A3	اطلاع رسانی و پی گیری کامل به کلیه اساتید جهت تحویل سوالات آزمون های چهار جوابی برای اصلاح و ارزیابی آزمون ها	۷۰٪	در زمان امتحانات هر نیمسال	معاونت و مدیران گروهها
G106A4	بازخورد نتایج ارزیابی آزمون ها به اساتید جهت اصلاح و ارتقاء سوالات و EDC	۱۰۰٪		آموزش دانشکده

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی				هدف کلان ۱	
اطلاع رسانی کامل به اعضاء در ارتباط با اجرایی شدن سیستم ارزشیابی عملکرد استادان به میزان ۱۰۰٪ تا پایان برنامه				هدف عینی ۷	
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G107A1	تشکیل جلسات مشترک با استادان دانشکده پرستاری و مامایی به منظور ارتقاء عملکردهای آموزشی خود در دروس بالینی و نظری	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۶/۳۰	مدیر گروه	--
G107A2	اعلام نتایج ارزشیابی اساتید به مدیران گروه جهت ارائه نظرات اصلاحی و پیشنهادی و گذاشتن جلسات توجیهی در جهت ارتقای اعضاء با نمرات پایین ۱۴	۱۰۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۸/۳۰	معاونت آموزشی	--
G107A3	تشویق اعضای هیئت علمی با نمرات ارزشیابی بالای ۱۷ برای افزایش انگیزه	۷۰٪	از ۹۳/۱۱/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G107A4	اعلام نواقص و مشکلات موجود در فرم های ارزشیابی اساتید و سیستم سماء در اجرای ارزشیابی به مرکز مطالعات و توسعه دانشگاه جهت رفع آنها	۷۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی				هدف کلان ۱	
تشویق دانشجویان نمونه و برتر به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه				هدف عینی ۱۰	
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G1O10A1	اعلام اسامی دانشجویان استعداد درخشان در هر ترم تحصیلی به EDC	۹۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۰/۳۰	معاون دانشکده	--
G1O10A2	تشویق کتبی اسامی رتبه های برتر هر رشته- ورودی (معدل بالای ۱۶) و قدردانی از رتبه های اول (دادن گوشی و فشارسنج)	۱۰۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G1O10A4	راه اندازی کمیته آموزشی و پژوهش دانشجویی و برگزاری جلسه جهت انتخاب اعضاء بر اساس آگهی در پانل های دانشجویی (دانشجویان با معدل بالای ۱۴ و داوطلب فعال در این کمیته تشکیل جلسه) از اسامی ثبت نام شده	۱۰۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست و معاون دانشکده مسئول EDO	--
G1O10A5	برگزاری ۲ جلسه در راستای دریافت نظرات و پیشنهادات دانشجویان برای برگزاری کنفرانس ها، سمینارها و همایش های دانشجویی دانشکده در سال ۹۴	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۰/۳۰	معاون دانشکده مسئول EDO	--
G1O10A6	پیشنهاد در نظر گرفتن اولویت واگذاری خوابگاه و سایر امکانات به معاونت امور دانشجویی فرهنگی	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست و معاون دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی تحقیقات پرستاری و مامایی					هدف کلان ۲
ارتقاء سطح توانمندی استادان به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۲
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G206A1	تشکیل کارگاه های روش تحقیق کمی و کیفی، مقاله نویسی برای دانشجویان ارشد	۱۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی دانشکده	۳۰,۰۰۰,۰۰۰
G206A2	پیشنهاد برگزاری کارگاه های روش تدریس ، کلاس داری و روش تحقیق ونحوه داوری مقالات به EDC	۱۰۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	ریاست و معاون دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی تحقیقات پرستاری و مامایی					هدف کلان ۲
ارتقاء سطح توانمندی دانشجویان ارشد در انجام پروژه های تحقیقاتی به میزان ۷۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۲
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G207A1	فعال کردن کمیته تحقیقات دانشجویی دانشکده	۳۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۱/۳۰	معاون پژوهشی	
G207A2	حمایت و تشویق استادان در انجام طرح های مشترک با دانشجویان ارشد	-	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی	--
G207A3	تشکیل هسته های علمی پژوهشی مشترک بین دانشجویان کارشناسی ارشد و کارشناسی از طریق کمیته آموزش و پژوهش دانشجویی	۱۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی مدیر تحصیلات تکمیلی	--
G207A4	تدوین سیاست هایی جهت همکاری و مشارکت دانشجویان ارشد با کمیته تحقیقات دانشجویی	۱۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی مدیر گروه ارشد	--
G207A5	ترغیب و تشویق دانشجویان ارشد جهت همکاری در برگزاری همایش های کشوری و سمینارهای استانی	۱۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه ارشد	--
G207A6	تشکیل جلسه جهت تبیین راه حل هایی بمنظور تسریع در تصویب طرح های دانشجویی	-	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی فناوری اطلاعات					هدف کلان ۲
ارتقاء تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری اعضای هیأت علمی و کارکنان					هدف عینی ۷
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G207A1	تعیین نیاز همکاران به تجهیزات نرم افزاری و سخت افزاری	۹۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۰/۳۰	ریاست دانشکده	--
G207A2	اولویت بندی نیازها و برنامه ریزی جهت خرید آن ها	۷۰٪	از ۹۳/۲/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده	--
G207A3	تعیین اعتبار جهت خرید تجهیزات مورد نیاز	۵۰٪	از ۹۳/۱/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده	--
G207A4	خرید تجهیزات مورد نیاز و تحویل به همکاران	۸۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده	۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
G207A4	پایش تأثیر ارتقاء تجهیزات بر عملکرد همکاران	۷۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست و معاون دانشکده	--

توسعه کمی و کیفی فناوری اطلاعات					هدف کلان ۲
تکمیل اطلاعات اعضای هیأت علمی و کارکنان دانشکده در سایت					هدف عینی ۹
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G209A1	همکاری مستمر مسئول سایت دانشکده در بارگذاری اطلاعات اساتید	۱۰۰٪	از ۹۳/۲/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	--
G209A3	ترغیب و تشویق همکاران جهت تحویل اطلاعات مورد نیاز به مسئول سایت در زمان مقرر	۷۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول سایت	--
G209A4	ورود منظم اطلاعات اساتید و برنامه های آموزشی در سایت بر اساس برنامه	۷۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول سایت	--

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی					
هدف کلان ۳					
هدف عینی ۱					
افزایش روند جذب اعضاء هیأت علمی (کارشناس ارشد و دکترا) بصورت استخدام و تعهد خدمت و مأمور از سایر مراکز					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G301A1	برآورد تعداد نیروهای مورد نیاز برای هر یک از گروه ها	۱۰۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیران گروه ها	--
G302A2	اعلام نیازها به معاونت آموزشی	۹۰٪	از ۹۳/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G301A3	فراخوان جذب نیرو در سایت دانشگاه	۹۰٪	از ۹۳/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G301A4	مصاحبه علمی با داوطلبان و انتخاب افراد واجد شرایط	۹۰٪	از ۹۳/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیران گروه ها	--
G301A5	پیگیری مراحل تا شروع بکار نیروها	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	

هدف کلان ۴					
هدف عینی ۳					
ارتقاء سطح ارتباط استادان راهنما و دانشجویان به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G403A1	برگزاری جلسات منظم با استادان مشاور در هر نیم سال تحصیلی	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول استادان مشاور	--
G403A2	همکاری در برگزاری کارگاه مهارت های ارتباطی و مهارت های زندگی در زمان های مناسب برای کلیه دانشجویان	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده مسئول آموزش	
G403A3	نظارت بر عملکرد استادان راهنما	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول استادان مشاور	--
G403A4	اعمال سیاست های ابلاغ شده دانشگاه جهت ترغیب و تشویق دانشجویان به مراجعه به استادان مشاور و کاهش افت تحصیلی در دانشجویان	۶۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G403A5	استخراج لیست دانشجویان با معدل کمتر از ۱۴ و معرفی اساتید مشاور فعال در دانشکده جهت تشکیل جلسات مشاوره مستمر با آنان جهت ارتقاء نمرات دانشجویان	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول استادان مشاور	--
G403A6	برگزاری جلسات منظم مسول اساتید مشاور دانشجویان (ودانشجویان ستاد شاهد) با اساتید راهنما و دریافت نظرات و پیشنهادات	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده مسئولین اساتید مشاور	--

هدف کلان ۴ ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیات علمی دانشکده					
هدف عینی ۵ ارتقاء وضعیت رفاهی کارکنان و اعضای هیات علمی از نظر ایاب و ذهاب، اردوهای تفریحی و امکانات ورزشی به میزان ۸۰٪ تا پایان برنامه					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G405A1	تشکیل جلسه با کارکنان و اعضای هیات علمی و نظرخواهی از آنان در مورد اولویت بندی نیازهای رفاهی	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	--
G405A2	ارائه پیشنهاد جهت ارتقاء وضعیت سلف سرویس و وسایل نقلیه ومهد کودک	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	--
G405A3	برگزاری اردوهای تفریحی-فرهنگی	۱۰۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال
G405A4	پیشنهاد تأسیس مهد کودک در مجموعه سایت نازلو	۱۰۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	

هدف کلان ۴ ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیات علمی دانشکده					
هدف عینی ۵ ارتقاء وضعیت رفاهی دانشجویان در محیط های بالینی به میزان ۷۰٪ تا پایان برنامه					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G405A1	تشکیل جلسه با معاونت دانشجویی در خصوص مشکلات رفاهی دانشجویان در بیمارستان	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G405A2	درخواست فضاها و تجهیزات مورد نیاز در مراکز بالینی متناسب با رشته ها و تعداد دانشجویان	۵۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G405A3	مکاتبه و مذاکره با مراکز درمانی در خصوص اختصاص فضای مناسب جهت گروه های پرستاری و مامایی	۵۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G405A4	تخصیص اعتبار جهت خرید تجهیزات مورد نیاز دانشجویان در بیمارستان ها و مراکز درمانی	۵۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
G405A5	مکاتبه و مذاکره با معاونت دانشجویی در خصوص تنظیم ساعات حرکت وسایل نقلیه جهت حضور به موقع دانشجویان در محیط های بالینی	۷۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--

ارتقاء سطح توانمندی اعضای هیات علمی					هدف کلان ۴
فراهم کردن امکان ادامه تحصیل مربیان در مقطع دکترای تخصصی و دکترای پژوهشی به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۷
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G407A1	فراهم کردن زمینه های لازم جهت ارتقاء همکاران به مقاطع بالاتر تحصیلی (در رشته های پرستاری ویژه، پرستاری سالمندی، مشاوره در مامایی)	۵۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	-
G607A2	امکان استفاده از فرصت های مطالعاتی برای مربیان در زمینه های پرستاری سالمندی، ویژه، جراحی قلب، احیاء قلبی ریوی،	۱۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	-

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی					هدف کلان ۵
پیگیری رشته های درخواست شده به میزان ۱۰۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۱
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G501A1	درخواست و پیگیری مستمر راه اندازی رشته پرستاری در مقطع PhD	۸۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G501A2	پیگیری درخواست رشته کارشناسی ارشد آموزش مامایی	۵۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G501A3	پیگیری مجدد راه اندازی رشته دکترای بهداشت باروری	۵۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده	--

ارتقاء سطح تعامل درون بخشی و برون بخشی					هدف کلان ۶
افزایش همکاری و تعامل با سایر گروه های آموزشی به میزان ۱۰٪ تا پایان سال ۱۳۹۳					هدف عینی ۳
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G603A1	برگزاری سمینارهای علمی و برنامه های بازآموزی با همکاری سایر گروه های آموزشی	۵۰٪	از ۹۳/۱۰/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۲۵	مدیران گروه	--
G603A2	دعوت به همکاری استادان سایر گروه ها جهت تدریس دروس کارشناسی ارشد	۵۰٪	از ۹۳/۱/۱ تا پایان سال ۹۳	مدیران گروه	--

هدف کلان ۶ ارتقاء سطح توانمندی اعضای هیات علمی					
هدف عینی ۳ برگزاری کارگاه های آموزشی و پژوهشی با همکاری مدیریت تحقیقات و مرکز توسعه آموزش پزشکی به میزان ۲ برنامه تا پایان سال تحصیلی ۱۳۹۳					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G603A1	نظرخواهی از همکاران در خصوص نیازهای برنامه های بازآموزی در حیطه های آموزشی و تحقیقاتی	۹۰٪	از ۹۳/۴/۱ لغایت ۱۰/۳۰	معاونین دانشکده	--
G603A2	جمع بندی نظرات همکاران و تشکیل جلسه جهت تعیین برنامه هایی که دارای اولویت بالاتری هستند	۱۰۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاونین دانشکده	--
G603A3	مکاتبه با معاونت آموزش و تحقیقات	۷۰٪	از ۹۳/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G603A4	پیگیری اجرای برنامه های				

هدف کلان ۶ توسعه همکاریهای درون و برون سازمانی					
هدف عینی ۱۳ برگزاری برنامه ها و سمینارهای بازآموزی به تعداد ۸ مورد تا پایان سال ۱۳۹۳					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G603A1	بررسی واعلام نظرات دانشکده در خصوص نیازسنجی و نظرخواهی از همکاران در خصوص عناوین برنامه های بازآموزی	۹۰٪	از ۹۳/۲/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۳۰	ریاست و معاونین و مدیران گروه	--
G603A2	جمع بندی نظرات همکاران و تشکیل جلسه جهت تعیین برنامه هایی که دارای اولویت بالاتری هستند	۱۰۰٪	از ۹۳/۲/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۳۰	مدیران گروه	--
G603A3	تعیین اساتید مدرس در برنامه و مکاتبه با مسئولین ذیربط	۷۰٪	از ۹۳/۲/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۳۰	معاون دانشکده	--
G603A4	پیگیری و اجرای برنامه	۱۰۰٪	از ۹۳/۲/۱ لغایت ۹۳/۱۲/۳۰	معاون دانشکده	